**ANEXO 1 - TÉRMINOS DE REFERENCIA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre del proyecto:** | Sistema para la Gestión de Nómina |
| **Título del cargo:** | Contratar un equipo de trabajo para el desarrollo del software |
| **Tipo de Contrato:** | Obra o labor |
| **Dedicación:** | Por producto |
| **Sede de trabajo:** | Remoto |
| **Duración del contrato:** | 6 meses |

1. **Antecedentes**

La empresa Soluciones Informáticas S.A.S. se encarga del diseño, implementación, soporte técnico, mantenimiento correctivo y preventivo de los sistemas informáticos de las empresas, atendiendo necesidades específicas de los usuarios.

En este sentido uno de sus clientes a través de un estudio de campo se identificó que las organizaciones carecen de un sistema que les permita formalizar la relación laboral con sus empleados, provocando la informalidad y el incumplimiento de obligaciones de los dueños de los negocios desencadenando en multas y sanciones evitadas con una correcta gestión de la información.

Por lo cual, se hace necesario la licitación del proyecto a un equipo con el conocimiento y la experiencia adecuada para la implementación de un sistema de este nivel de complejidad.

1. **Objetivo General**

Realizar la contratación de un equipo de trabajo adecuado para el proyecto.

1. **Actividades y responsabilidades**

1. Diseño, desarrollo e implementación de la solución de acuerdo con los requerimientos planteados.

2. Diseñar y construir un proceso de pruebas para la certificación de las funcionalidades, con el objetivo de que todo el sistema pase por un proceso de calidad.

3. Definir y acatar un cronograma con un plan de ejecución a fin de dar una estimación de las fechas que se podrán evaluar los entregables del desarrollo.

4. Brindar capacitaciones y asesorías acerca del uso del aplicativo dirigido a los usuarios finales.

5. Aportar la documentación completa de las soluciones implementadas.

1. **Productos esperados**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ítem | Nombre del producto | Tiempo de entrega |
| 1 | Diagnóstico inicial del proyecto | 1 semana |
| 2 | Levantamiento de requerimientos | 1 semana |
| 3 | Análisis, diseño y prototipado del sistema a implementar | 2 semanas |
| 4 | Primer entregable: módulo general y módulo usuarios | 2 semanas |
| 5 | Segundo entregable: módulo empleados y módulo de novedades | 2 semanas |
| 6 | Tercer entregable: módulo liquidación de nómina | 3 semanas |
| 7 | Pruebas funcionales, unitarias, de integración y performance | 3 semanas |
| 8 | Documentación | 2 semanas |
| 9 | Capacitación | 2 semanas |

1. **Perfil requerido**

Al ser un proyecto tan grande se requiere la participación de diferentes profesionales de los que deben contar entre sus integrantes con personas con estas características.

* Profesional en Ingeniería de Sistemas o Desarrollo de Software.
* Experiencia mínima de un (1) año.
* Experiencia en lenguajes de programación Java, Javascript o PHP.
* Conocimiento en librerías como node.js.
* Conocimiento en lenguaje hipermarcado HTML y sus complementos en CSS.
* Conocimientos en metodologías de desarrollo ágile como Scrum.

1. **Documentos por presentar en su propuesta**

Los interesados deberán aportar la siguiente documentación adjunto a los formatos para soportar cualquiera de los requisitos:

* 1. Oferta técnica
  2. Oferta económica
  3. Carta de interés
  4. Propuesta metodológica y plan de trabajo
  5. Registro Único Tributario – RUT
  6. Certificado de Constitución de la Cámara de Comercio (Sólo para Personas Jurídicas)
  7. Hoja de vida de los integrantes del proyecto
  8. Documentos que soporten los títulos profesionales y/o las capacidades solicitadas

1. **Términos de Pago**

Los pagos se harán de forma mensualizada con el objetivo de cumplir con los pagos laborales del equipo, el desembolso del dinero se hará entre los primeros cinco (5) días hábiles del mes siguiente a la cuenta del representante delegado por el equipo para la recepción de este.

Es importante aclarar que el pago oportuno dependerá del cumplimiento del cronograma de entregables del proyecto, por lo que se programará una reunión el último día del mes para evaluar y dar seguimiento de los avances del proyecto.

1. **Información adicional**

Es política de Soluciones Informáticas S.A.S. efectuar verificaciones de los antecedentes de todos los contratados, por lo que al firmar la carta de intención y enviarnos la propuesta estarán aceptando nuestra política de tratamiento de datos.

Los documentos presentados por el consultor deberán contar con la aprobación previa del Coordinador del Proyecto.

El contrato está estipulado por un plazo máximo de 180 días calendario y sin extensión, contemplados a partir de la firma de este. El contrato no contempla períodos de vacaciones. Los días feriados serán respetados.

1. **Evaluación**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Revisión Preliminar** | | **Puntaje Máximo** |
| Verificación de la documentación requerida:   * Oferta técnica firmada * Oferta económica firmada * Carta de interés firmada | | Cumple/ No cumple |
| 1. **Formación Académica** | | **Puntaje Máximo** |
| Profesional en Ingeniería de sistemas Profesional en Ingeniería de desarrollo de software | Cumple 18 puntos  Cumple 20 puntos | 20 puntos |
| 1. **Experiencia Profesional** | | **Puntaje Máximo** |
| No menor a un año en proyectos de desarrollo de software | * Menos de un año: NO CUMPLE * Más de un (1) año y menos de tres (3): 10 puntos * Más de tres (3) y menos de cinco (5): 15 puntos * Se otorgarán 2 puntos por cada año adicional con una cantidad máxima de 10 puntos. | 25 puntos |
| Experiencia en lenguajes y librerías relacionadas con el proyecto | * HTML y CSS: 2 puntos * Java: 2 puntos * Javascript: 2 puntos * PHP: 2 puntos * Node.js: 2 puntos | 10 puntos |
| Experiencia con metodologías Ágile | * SI CUMPLE: 5 puntos | 5 puntos |
| 1. **Propuesta Técnica** | | **Puntaje Máximo** |
| En el presente rubro se evaluarán dos conceptos principales de la propuesta técnica:  Propuesta metodológica y Plan de trabajo. La calificación de este rubro se obtiene al sumar la calificación de cada parámetro de acuerdo con la siguiente tabla | | 10 puntos |
| **Calificación**  No presenta  Insuficiente  Aceptable  Bueno  Sobresaliente  Excelente | **Puntaje**  0  1  2  3  4  5 |
| 1. **Evaluación Económica** | | **Puntaje máximo** |
| El máximo número de puntos (30) se otorgará a la oferta económica más baja. El resto de las ofertas recibirán una calificación inversamente proporcional, según la siguiente fórmula: p = y (μ/z)  Donde:  p = puntaje obtenido  y = puntaje máximo otorgado  μ = Monto de la oferta más baja recibida  z = Monto de la oferta evaluada | | 30 puntos |
| **PUNTAJE MÁXIMO TOTAL** | | **100 puntos** |